



**PANORAMA
DE TERRITOIRE**
ÎLE-DE-FRANCE

SOMMAIRE

01 | PÉRIMÈTRE
OPCO EP
EN RÉGION

02 | POPULATION
DU TERRITOIRE

03 | PROXIMITÉ
ET EMPLOI

04 | PROXIMITÉ
ET MARCHÉ
DU TRAVAIL

05 | PROXIMITÉ ET
ALTERNANCE

06 | PROXIMITÉ ET ACTIONS
DE DÉVELOPPEMENT
DES COMPÉTENCES

LE MOT DE LA DÉLÉGATION RÉGIONALE

Une des missions fondamentales des 17 Commissions Paritaires Régionales de l'Opco EP consiste à s'approprier finement, pour chacune d'entre-elles, d'un diagnostic du territoire préalable à l'action, et ainsi déployer un Plan d'Actions Régional adapté aux enjeux spécifiques de chaque région.

Plan d'action qui a également pour vocation de s'articuler étroitement avec les besoins en compétences et les spécificités de chaque Branche Professionnelle.

C'est ainsi que, pour la région Île-de-France, ce nouveau document, appelé « Panorama de Territoire Île-de-France » a été élaboré. Il est à destination des représentants paritaires et des collaborateurs de l'Opco EP, mais également de tous les acteurs et partenaires territoriaux de l'emploi, de la formation et des transitions : le Conseil-Régional, la CCI, la CMA, Transition-Pro, l'Agence ORIANE, le Pôle-Emploi, l'AREFIE (réseau des élus Missions-Locales, PLIE et Maisons de l'Emploi) et les EPCI, les Fédérations professionnelle mais également les services de l'Etat en région ainsi que le CESER...

Ce panorama s'inscrit donc dans une volonté de mieux prendre en compte les particularités de la région Île-de-France, afin mieux d'identifier des pistes d'actions concrètes, susceptibles de répondre aux enjeux des entreprises mais aussi des salariés, des personnes en recherche d'emploi et plus généralement des territoires et a vocation à évoluer dans le temps en fonction de nouvelles données disponibles ou de nouveaux sujets à traiter.

Nous vous souhaitons à toutes et à tous une très bonne découverte !



PÉRIMÈTRE OPCO EP EN ÎLE-DE-FRANCE

CHIFFRES CLÉS DE L'OPCO EP DANS LA RÉGION ÎLE-DE-FRANCE



ENTREPRISES
RELEVANT DU
CHAMP D'OPCO EP

81 173¹



ÉTABLISSEMENTS
RELEVANT DU
CHAMP D'OPCO EP

126 657²



SALARIÉS

602 115³



ALTERNANTS

33 862⁴

¹ Entreprises relevant du champ d'Opco EP au titre de la masse salariale 2021– Opco EP 2022. (Hors SPE : Salariés du Particuliers Employeurs)

² dont 5 707 établissements employeurs qui ne sont pas couverts par une convention collective. (Hors SPE)

³ dont 213 698 salariés dans les établissements qui ne sont pas couverts par une convention collective (Hors SPE). La région compte également 265 538 salariés de particuliers employeurs.

⁴ dont 3 133 salariés en alternance dans les établissements qui ne sont pas couverts par une convention collective. (Hors SPE)

Les dernières données consolidées issues de la Collecte URSAFF 2023 – Au titre de la Masse salariale 2022 (Hors SPE : Salariés du Particuliers Employeurs) - comptent 107 083 Entreprises, 120 678 Établissements et 664 201 Salariés

Sources : Nombres d'établissements et de salariés Insee-DADS 2020 / Nombres d'entreprises adhérentes et contrats d'alternance Opco EP 2022



PÉRIMÈTRE OPCO EP EN ÎLE-DE-FRANCE¹

Activités libérales

- Avocats (personnel)
- Avocats (salariés)
- Avocats au Conseil d'Etat et à la Cour de Cassation et personnel salarié - non avocat
- Cabinets dentaires
- Cabinets ou entreprises d'expertises en automobile
- Entreprises d'architecture
- Greffes des tribunaux de commerce
- Laboratoires de biologie médicale extrahospitaliers
- Notariat
- Offices des commissaires-priseurs judiciaires et sociétés de ventes volontaires de meubles aux enchères publiques
- Personnel des administrateurs & mandataires judiciaires
- Personnel des cabinets médicaux
- Personnel des huissiers de justice
- Pharmacie d'officine
- Vétérinaires (praticiens)
- Vétérinaires (salariés)

Activités de commerce et services aux entreprises

- Assainissement et maintenance industrielle
- Désinfection, désinsectisation, dératisation (3D)
- Entreprises du froid, des cuisines professionnelles et du conditionnement de l'air
- Immobilier
- Maintenance des matériels (SDLM)
- Mareyage
- Négoce et distribution de combustibles solides, liquides, gazeux et produits pétrolier
- Négoce et prestations de services dans les domaines médico-techniques
- Personnel des prestataires de services du secteur tertiaire
- Promotion immobilière
- Remontées mécaniques et domaines skiables
- Répartition pharmaceutique
- Sociétés d'expertises en matière d'évaluations industrielles et commerciales



ENTREPRISES
RELEVANT DU
CHAMP D'OPCO EP

18 045



SALARIÉS

93 835



ALTERNANTS

6 500

15 502

134 544

10 612

¹ La répartition des branches professionnelles de l'Opco EP par grands domaines s'appuie sur la Nomenclature des Activités Françaises de l'Artisanat (NAFA) et sur le périmètre de l'observatoire des métiers dans les professions libérales (OMPL).

PÉRIMÈTRE OPCO EP EN ÎLE-DE-FRANCE¹

Activités artisanales

- Boucherie
- Boulangerie-pâtisserie
- Charcuterie de détail
- Coiffure
- Confiserie, chocolaterie, biscuiterie
- Entreprises de logistique de communication écrite directe
- Esthétique, cosmétique
- Fleuristes, vente et services des animaux familiers
- Imprimerie de labeur et Industries graphiques
- Miroiterie, transformation et négoce du verre
- Pâtisserie
- Poissonnerie
- Prothésistes dentaires et personnels des laboratoires de prothèse dentaire
- Sérigraphie et activité connexes
- Taxis

Activités de commerce et services aux particuliers

- Commerce de détail de l'habillement et des articles textiles
- Détaillants en chaussures
- Entreprises de services à la personne
- Gardiens, concierges et employés d'immeubles
- Librairie
- Services funéraires
- Structures associatives cynégétiques (Chasse)

Entreprises non couvertes par une convention collective

Activités de particuliers employeurs



ENTREPRISES RELEVANT DU CHAMP D'OPCO EP

14 680



SALARIÉS

88 073



ALTERNANTS

9 271

29 983

71 965

4 346

2 963

213 698

3 133

265 538

¹ La répartition des branches professionnelles de l'Opco EP par grands domaines s'appuie sur la Nomenclature des Activités Françaises de l'Artisanat (NAFA) et sur le périmètre de l'observatoire des métiers dans les professions libérales (OMPL).



POPULATION DU TERRITOIRE

DÉMOGRAPHIE



LA POPULATION

12 262 391 personnes
dans la région
pour **66 984 890** en France



LES MOINS DE 25 ANS

32% dans la région
pour **30%** en France



LES 75 ANS ET PLUS

7% dans la région
pour **9%** en France



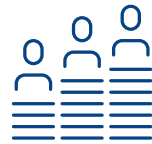
LES FEMMES

52% dans la région
pour **52%** en France



LA DENSITÉ

1 021 hab. / Km² dans la région
pour **106** hab. / Km² en France



L'INDICE DE VIEILLISSEMENT¹

58 dans la région
pour **83** en France



LA NATALITÉ² EN 2019

14,8 ‰ dans la région
pour **11,8 ‰** en France



LA PAUVRETÉ³

15,5 % dans la région
pour **14,5 %** en France



LA POPULATION COUVERTE PAR LE RSA⁴

45,2 ‰ dans la région
pour **45,6 ‰** en France



LES QUARTIERS PRIORITAIRES (QPV)

272 dans la région
pour **1 436** en France



LES RÉSIDENTS EN QPV DANS LA POPULATION

14,2 % dans la région
pour **13,4 %** en France

¹ Indice de vieillissement : le rapport entre la population des 65 ans et plus et la population des moins de 20 ans. Un indice autour de 100 indique que les 65 ans et plus et les moins de 20 ans sont présents dans à peu près les mêmes proportions sur le territoire.

² Taux de natalité : le nombre de naissances vivantes pour 1 000 habitants.

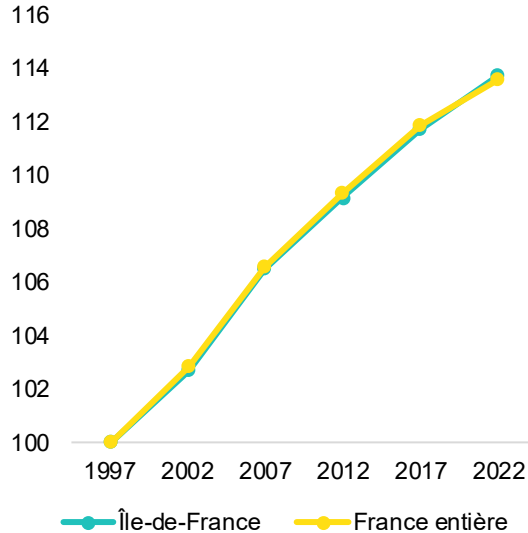
³ Taux de pauvreté : la part de personnes dans la population totale dont le niveau de vie est inférieur au seuil de pauvreté. Le seuil de pauvreté est fixé à 60 % du niveau de vie médian de la population. D'après les estimations de l'Insee, en 2021, le seuil de pauvreté correspond à un revenu disponible de 1 102 euros par mois pour une personne vivant seule et 2 314 euros pour un couple avec deux enfants âgés de moins de 14 ans.

⁴ Taux de la population couverte par le RSA : le rapport entre le nombre de personnes allocataires du RSA et l'ensemble de la population âgée de 15 à 64 ans pour 1000 habitants.

POPULATION DU TERRITOIRE

14 % d'augmentation de la population régionale sur la période 1997 - 2022

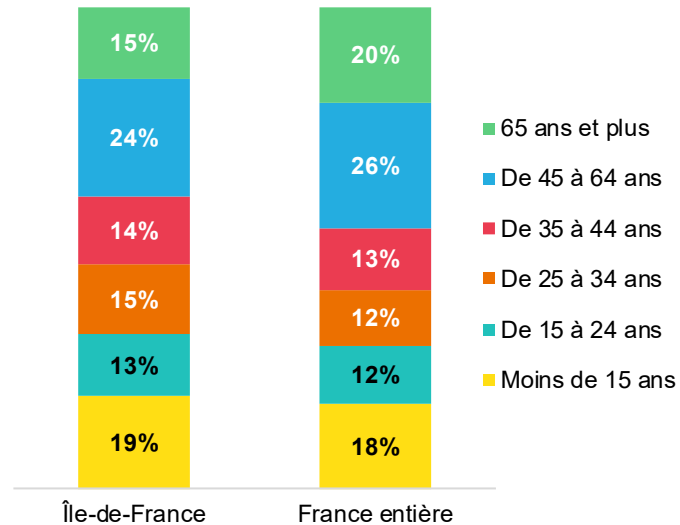
Insee - Estimation de la population, 2022 (Base 100 en 1997)



Entre 1997 et 2022, la population de la région a augmenté de 14 %. Cette hausse est identique au niveau national (14 %).

32 % sont âgés de moins de 25 ans

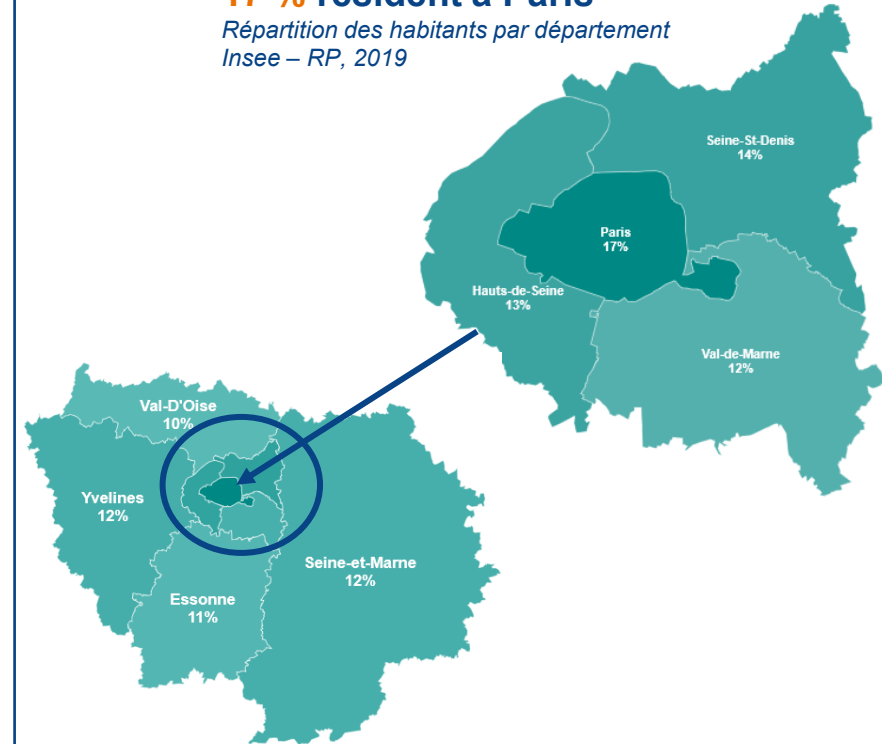
Répartition des habitants selon leur âge
Insee – RP, 2019



La structure par groupe d'âges de la région est proche de celle au niveau national mais la population est ici plus jeune. En effet la part des 45 ans et plus (39 %) est moins importante qu'au niveau national (46 %). Près du tiers des habitants de la région est âgé de moins de 25 ans (32 %).

17 % résident à Paris

Répartition des habitants par département
Insee – RP, 2019

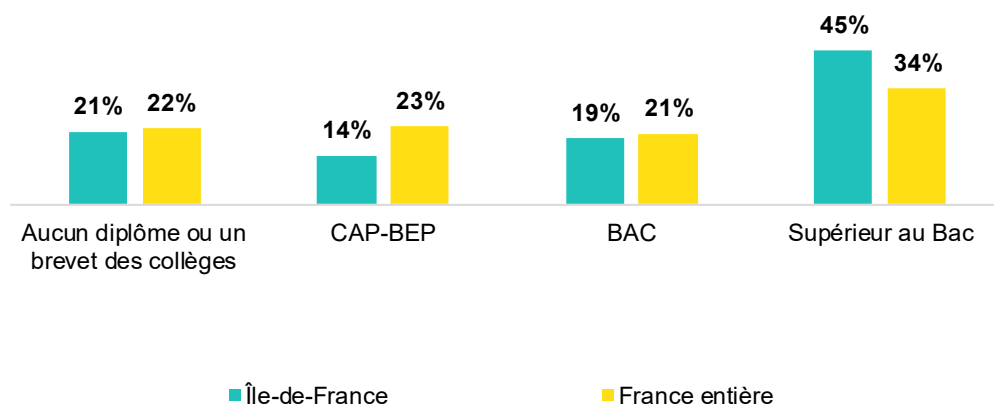


Le département de Paris concentre 17 % de la population régionale.

CARACTÉRISTIQUES DE LA POPULATION ÂGÉE DE 15 – 64 ANS

45 % ont un diplôme supérieur au Bac

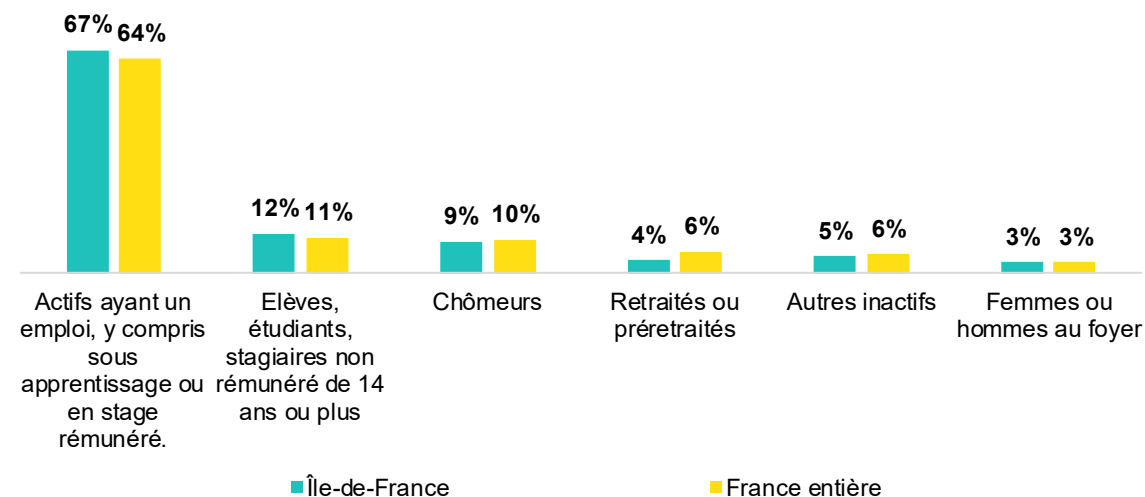
Répartition de la population âgée de 15-64 ans selon le niveau de diplôme
Insee – RP, 2019



La répartition de la population 15-64 ans de la région selon le diplôme est légèrement différente de la répartition au niveau national : environ 1 habitant sur 5 n'a aucun diplôme ou a un brevet des collèges (21 %), environ 1 habitant sur 5 a un diplôme de niveau Bac (19 %), Ce sont les parts de diplômés de niveau CAP-BEP (14 % contre 23 % au national) et de niveau supérieur au Bac (45 % contre 34 % au niveau national) qui diffèrent de manière importante.

67 % sont en situation d'emploi

Répartition de la population âgée de 15-64 ans selon le type d'activité
Insee – RP, 2019

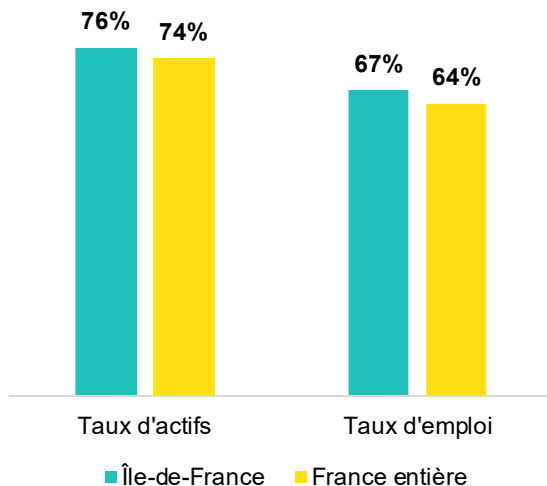


La répartition des habitants de 15 à 64 ans de la région est similaire à celle au niveau national. Les deux tiers des habitants de la région âgés entre 15 et 64 ans sont actifs; soit légèrement plus que la moyenne nationale (64%). En revanche la part des retraités ou préretraités est moins élevée dans la région qu'en moyenne nationale (4 % contre 6 %)

CARACTÉRISTIQUES DE LA POPULATION DES ACTIFS EN EMPLOI ÂGÉS DE 15 – 64 ANS

76 % de la population 15-64 ans est active

Actifs âgés entre 15 et 64 ans
Insee – RP, 2019

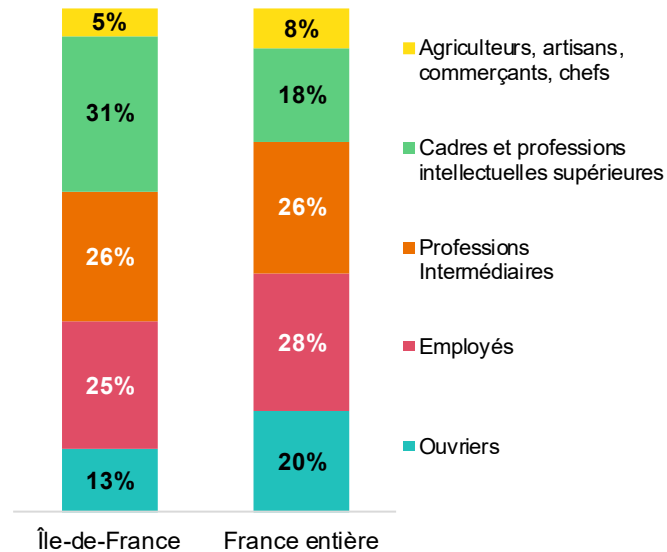


Les taux d'activité¹ et d'emploi² sont plus élevés en région qu'en moyenne nationale. Le taux d'activité de la région est de 76 % contre 74 % au niveau national

¹ Le taux d'activité est le rapport entre le nombre d'actifs (actifs ayant un emploi et actifs au chômage) et l'ensemble de la population.
² Le taux d'emploi est le rapport entre le nombre d'actifs ayant un emploi et l'ensemble de la population.

31 % de la population 15-64 ans a pour PCS « Cadres et professions intellectuelles supérieures »

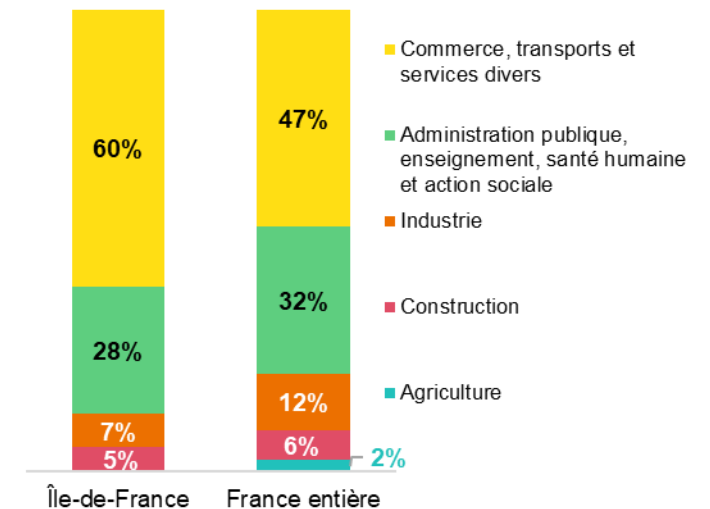
Répartition des actifs en emploi âgés de 15 à 64 ans selon la PCS – Insee – RP, 2019



La répartition de la population 15-64 ans par PCS de la région diffère de celle au niveau national. La part des ouvriers est moins importante en région qu'en moyenne nationale (13 % contre 20 %). À l'inverse, la part des cadres y est bien plus élevée (31 % contre 18 %).

60 % travaillent dans le secteur des services

Répartition des actifs en emploi âgés de 15 à 64 ans selon le secteur d'activité – Insee – RP, 2019



Le secteur du « Commerce, transports et Services divers » est largement prédominant dans la région (60 % contre 47 % au niveau national). Les secteurs de l'« Administration publique, enseignement, santé humaine et action sociale » et de l'Industrie sont moins importants ici qu'au niveau national (respectivement 28 % contre 32 % et 7 % contre 12 %).

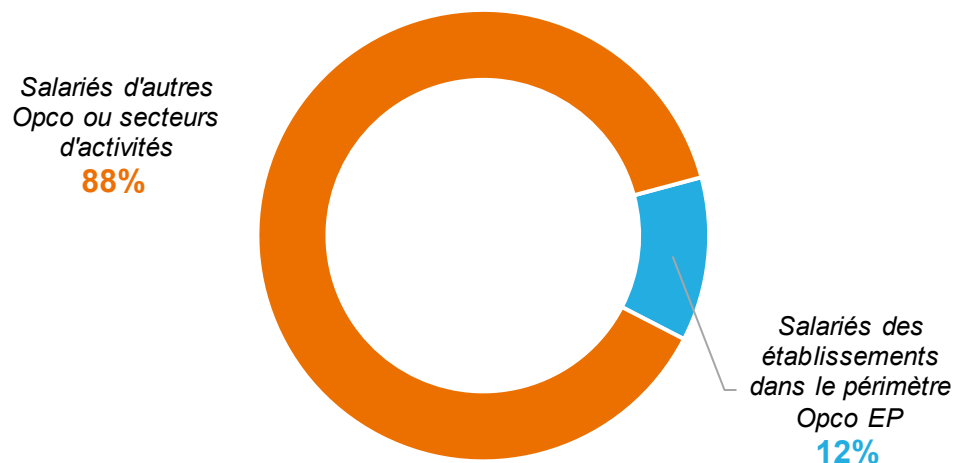


PROXIMITÉ ET EMPLOI

SALARIÉS¹ RELEVANT DU PÉRIMÈTRE OPCO EP EN RÉGION

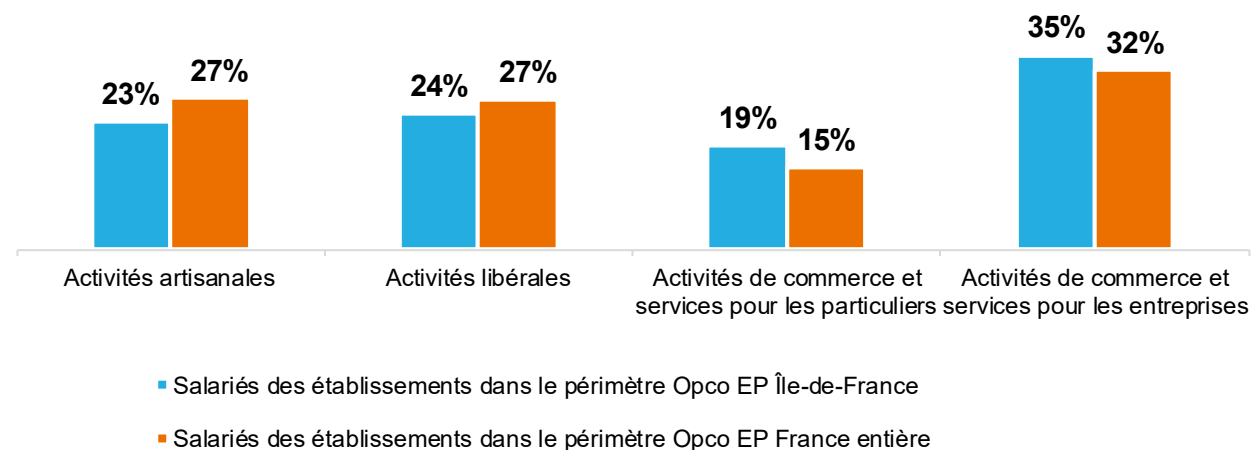
12 % des salariés de la région travaillent dans les établissements de proximité¹

Nombre de salariés en région en 2019 – Insee, RP /
Nombre de salariés dans le périmètre Opco EP - DADS 2020



35 % des salariés des établissements de proximité¹ en région exercent dans le commerce et services pour les entreprises

Répartition des effectifs salariés par grands domaine d'Opco EP – DADS 2020



Selon l'Insee, la région ÎLE-DE-FRANCE comptait 5 124 999 salariés en 2020 (toutes activités économiques confondues hors SPE (Salariés du Particuliers Employeurs)).

Parmi ceux-ci, 602 115 sont identifiés dans le périmètre Opco EP¹, soit 12 %.

Au sein de cet effectif, la répartition en grands domaines est proche de celle au niveau national, on remarque toutefois :

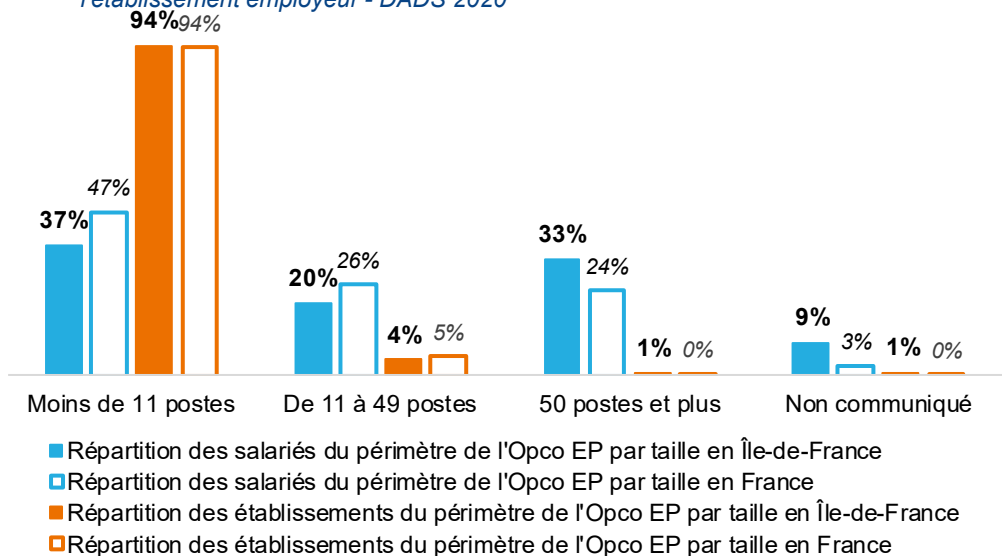
une légère sous-représentation (23 %) des activités artisanales (contre 27 % au niveau national)

Une légère sur-représentation (19 %) des activités de commerce et services pour les particuliers (contre 15 % au niveau national)

SALARIÉS¹ RELEVANT DU PÉRIMÈTRE OPCO EP EN RÉGION

37 % des salariés travaillent dans des TPE de moins de 11 postes

Répartition des établissements et des salariés selon la taille de l'établissement employeur - DADS 2020

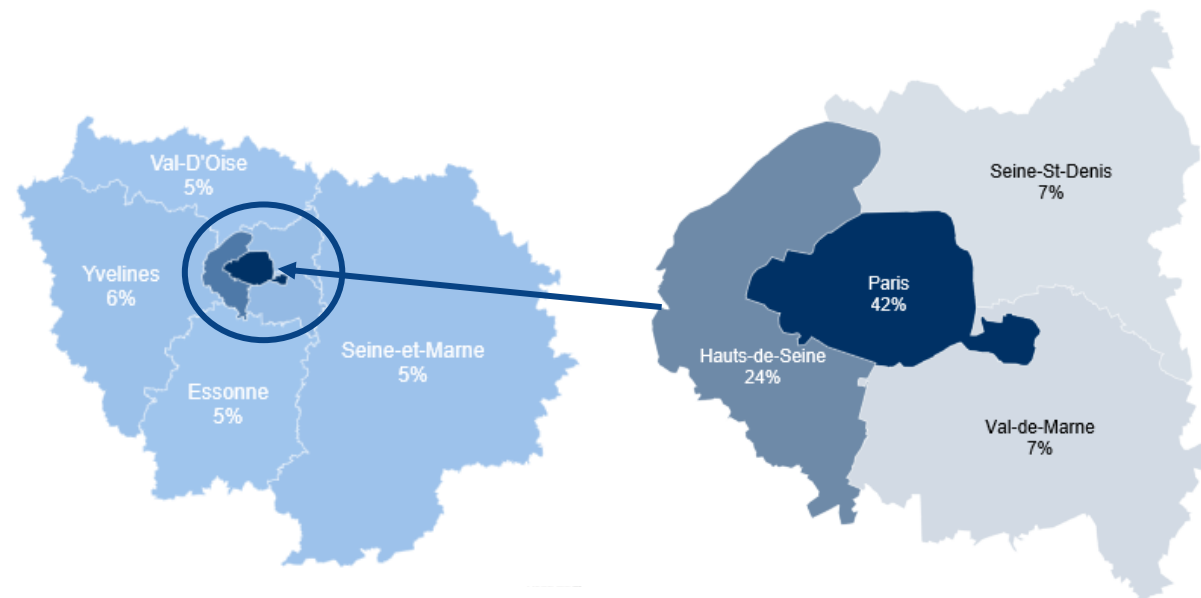


Dans la région (comme au niveau national), la répartition au sein du périmètre de l'Opco EP montre une sur-représentation des établissements de moins de 11 postes (94 %). On retrouve cette réalité au niveau des salariés mais largement atténuée avec 37 % des salariés employés du périmètre de l'OPCO EP¹ présents au sein d'établissements de moins de 11 postes.

A noter que le 1 % d'établissements de 50 postes ou plus représente malgré tout dans la région 33 % des salariés (contre 24 % au niveau national)

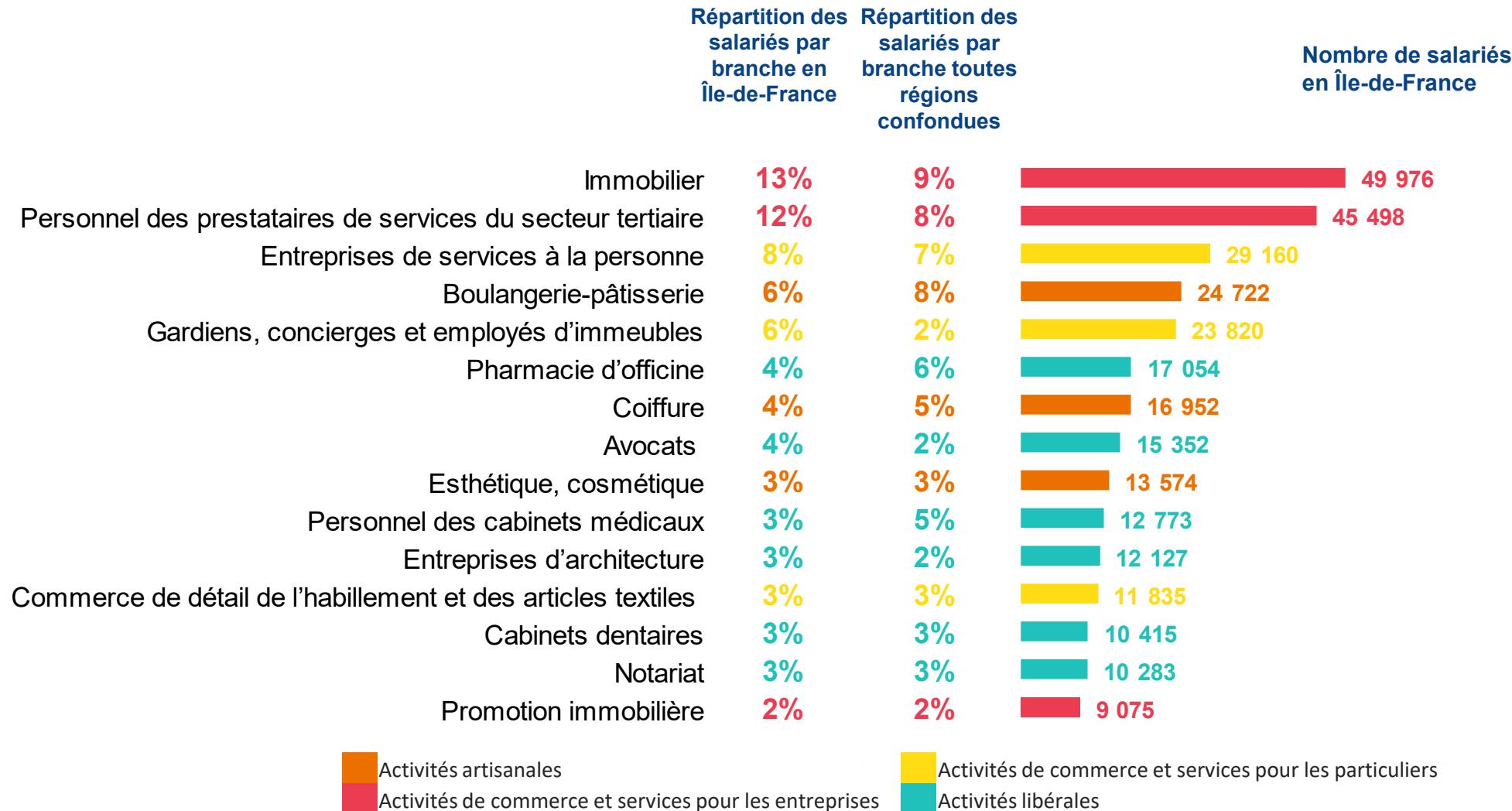
42 % des salariés de la région se concentrent à Paris

Répartition des effectifs salariés selon le département de l'employeur DADS 2020



Plus de quatre salariés sur dix identifiés dans le périmètre de l'Opco EP¹ travaillent dans des établissements situés dans le département de Paris.

PRINCIPALES BRANCHES PROFESSIONNELLES REPRÉSENTÉES EN REGION EN NOMBRE DE SALARIÉS¹



PRINCIPAUX MÉTIERS EXERCÉS EN RÉGION SELON LES GRANDS DOMAINES OPCO EP

Activités libérales

Nombre de salariés	Libellé professions et catégories socioprofessionnelles (PCS ¹)
14 769	Secrétaires
9 384	Assistants dentaires, médicaux et vétérinaires, aides de techniciens médicaux
7 919	Préparateurs en pharmacie
5 990	Juristes
5 239	Pharmaciens salariés

Activités de commerce et services aux entreprises

Nombre de salariés	Libellé professions et catégories socioprofessionnelles (PCS ¹)
12 209	Cadres de l'immobilier
8 244	Agents d'accueil qualifiés, hôtesses d'accueil et d'information
7 466	Employés administratifs qualifiés des autres services des entreprises
5 929	Techniciens commerciaux et technico-commerciaux, représentants auprès de particuliers (hors banque, assurance, informatique)
4 939	Secrétaires

PRINCIPAUX MÉTIERS EXERCÉS EN RÉGION SELON LES GRANDS DOMAINES OPCO EP

Activités artisanales

Nombre de salariés	Libellé professions et catégories socioprofessionnelles (PCS ¹)
14 978	Coiffeurs salariés
13 225	Vendeurs en alimentation
10 928	Boulangers, pâtisseries (sauf activité industrielle)
7 204	Manucures, esthéticiens
3 478	Bouchers (sauf industrie de la viande)

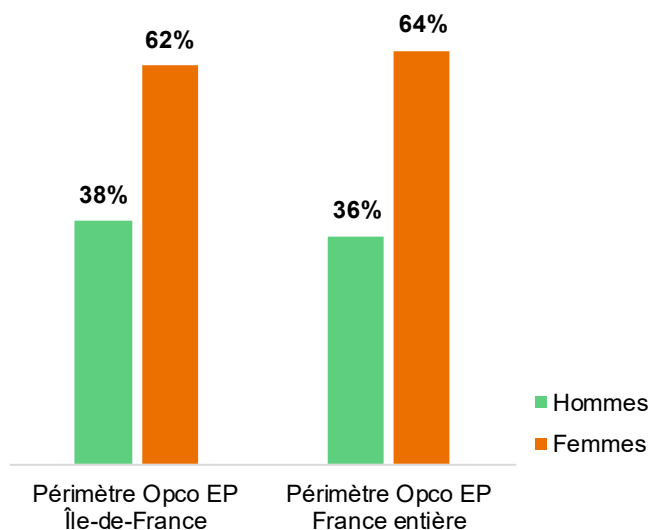
Activités de commerce et services aux particuliers

Nombre de salariés	Libellé professions et catégories socioprofessionnelles (PCS ¹)
22 160	Concierges, gardiens d'immeubles
13 709	Aides à domicile, aides ménagères, travailleuses familiales
6 837	Vendeurs en habillement et articles de sport
3 661	Auxiliaires de puériculture
2 100	Employés de maison et personnels de ménage chez des particuliers

PROFIL DES SALARIÉS¹ IDENTIFIÉS DANS LE PÉRIMÈTRE OPCO EP EN RÉGION

62 % des salarié(e)s sont des femmes

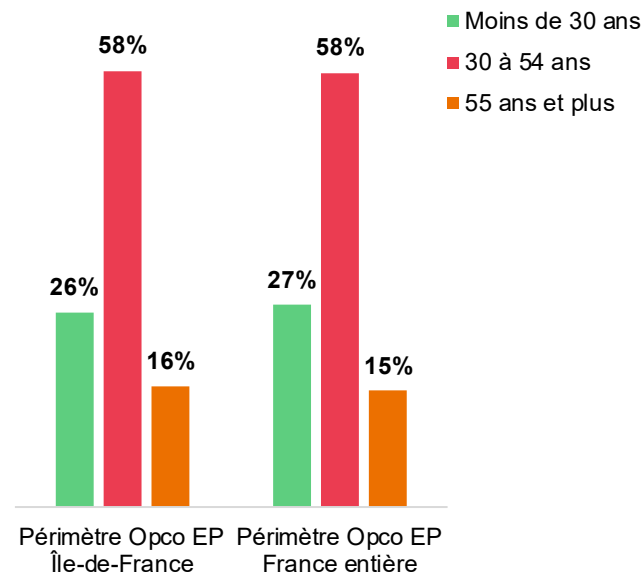
Répartition des salariés selon le sexe – DADS 2020



À l'échelle régionale comme nationale les femmes représentent près des deux tiers des salariés des établissements de proximité¹.

26 % sont âgés de moins de 30 ans

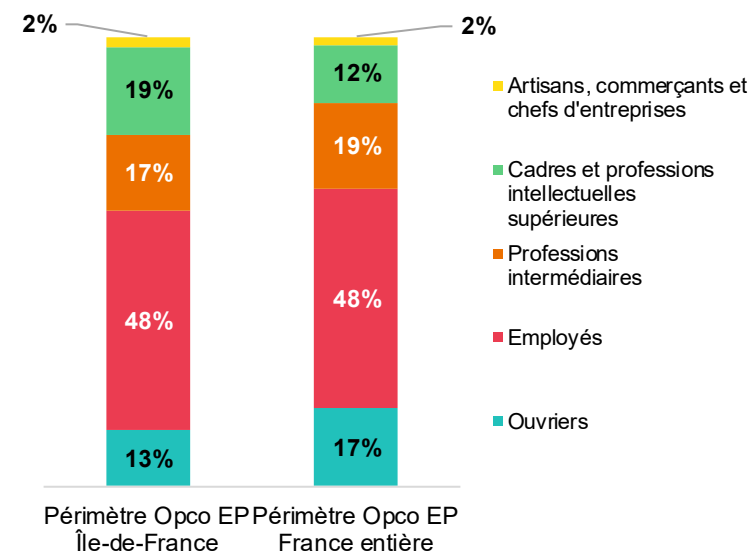
Répartition des salariés selon l'âge – DADS 2020



La répartition par classes d'âge est très similaire dans la région et en France entière. La part des moins de 30 ans dans les établissements de proximité est similaire dans la région et en France entière (26 % contre 27 %).

48 % des salariés ont pour PCS² « Employés »

Part des salariés par PCS – DADS 2020



La répartition des salariés par PCS de la région diffère légèrement de celle au niveau national mais les équilibres restent les mêmes. La part d'ouvriers est moins importante en région qu'en moyenne nationale (13 % contre 17 %). À l'inverse, la part des cadres y est plus élevée (19 % contre 12 %).

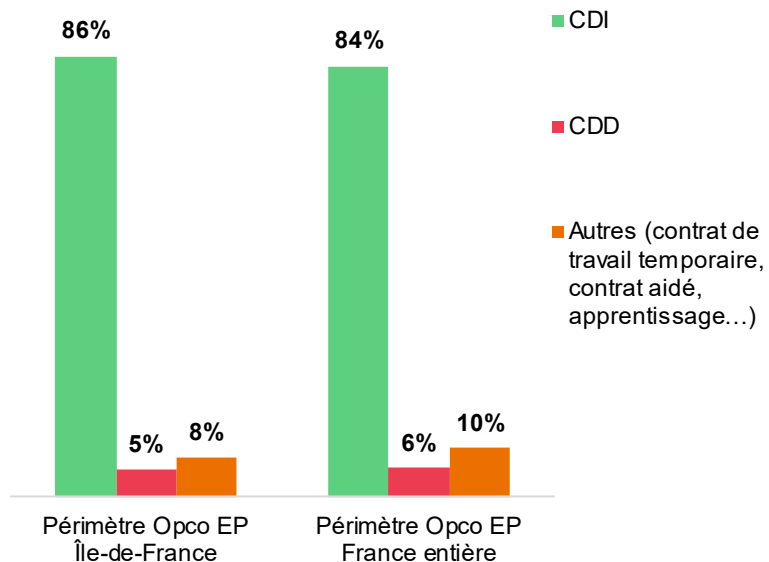
¹ Salariés des établissements de proximité hors particuliers employeurs et entreprises non couvertes par une convention collective.

² Libellé professions et catégories socioprofessionnelles (PCS). La nomenclature des professions et catégories socioprofessionnelles (PCS), dont l'Insee est responsable : la PCS sert à la codification des professions dans le recensement et les enquêtes que l'Insee réalise auprès des individus et des ménages.

LES CONDITIONS D'EMPLOI DES SALARIÉS¹ IDENTIFIÉS DANS LE PÉRIMÈTRE OPCO EP EN RÉGION

86 % des contrats sont des CDI

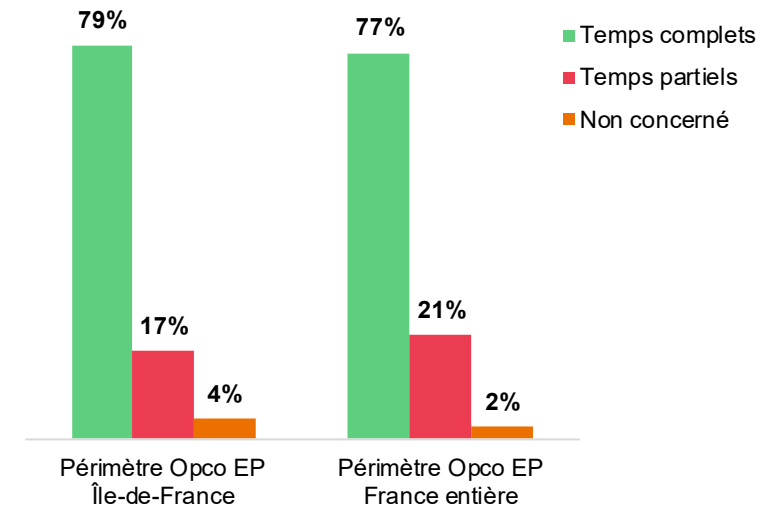
Répartition des salariés par type de contrat – DADS 2020



Dans la région comme au niveau national, la grande majorité des salariés au sein des établissements de proximité¹ occupent des emplois stables : 86 % ont un CDI (84 % au niveau national). La part des CDD en région est aussi similaire à la moyenne nationale (5 % contre 6 %).

17 % des contrats sont à temps partiel

Répartition des salariés par temps de travail – DADS 2020



Moins d'un salarié sur cinq au sein des établissements de proximité situés en Île-de-France travaille à temps partiel. La part des salariés à temps partiel est moins importante que la moyenne nationale (17 % vs 21 %).

CARACTÉRISTIQUES DE L'EMPLOI DANS LES PRINCIPALES BRANCHES OPCO EP REPRÉSENTÉES EN REGION

	Part des femmes	Part des jeunes (moins de 30 ans)	Part des seniors (55 ans ou plus)	Taux de renouvellement ¹	Part des CDI	Part des temps partiels
Périmètre Opco EP Île-de-France	62%	26%	16%	2	86%	17%
Immobilier	56%	22%	16%	1	88%	7%
Personnel des prestataires de services du secteur tertiaire	57%	32%	11%	3	81%	15%
Entreprises de services à la personne	93%	26%	15%	2	90%	49%
Boulangerie-pâtisserie	40%	39%	8%	5	81%	16%
Gardiens, concierges et employés d'immeubles	69%	2%	47%	0	97%	34%
Pharmacie d'officine	82%	28%	15%	2	87%	27%
Coiffure	71%	34%	9%	4	80%	19%
Avocats	75%	24%	18%	1	81%	15%
Esthétique, cosmétique	87%	42%	6%	7	82%	16%
Personnel des cabinets médicaux	87%	20%	22%	1	92%	31%

Au-delà des moyennes régionales, les caractéristiques de l'emploi diffèrent selon les branches professionnelles.

S'agissant de la part des femmes, des variations importantes sont à observer. Le taux de féminisation varie entre 40 % (Boulangerie-pâtisserie) et 93 % (Entreprises de services à la personne (ESAP)) alors qu'au niveau régional (toutes branches du périmètre OPCO EP confondues), 62 % des salarié(e)s sont des femmes.

La part des seniors (55 ans ou plus) est quant à elle particulièrement élevée dans la branche des Gardiens, concierges et employés d'immeubles (47 %). Cette activité semblerait plus confrontée à des problématiques d'attractivité de métiers et/ou de gestion de nombreux départs à la retraite dans les 5 à 10 ans à venir.

En termes de type de contrat, alors que 86 % des salarié(e)s concernés sont en CDI, ce taux monte à 97 % pour la branche Gardiens, concierges et employés d'immeubles.

De même, s'agissant du temps de travail, alors que la moyenne régionale est à 17 % pour la part de temps partiel, ce taux atteint 49 % pour les ESAP.

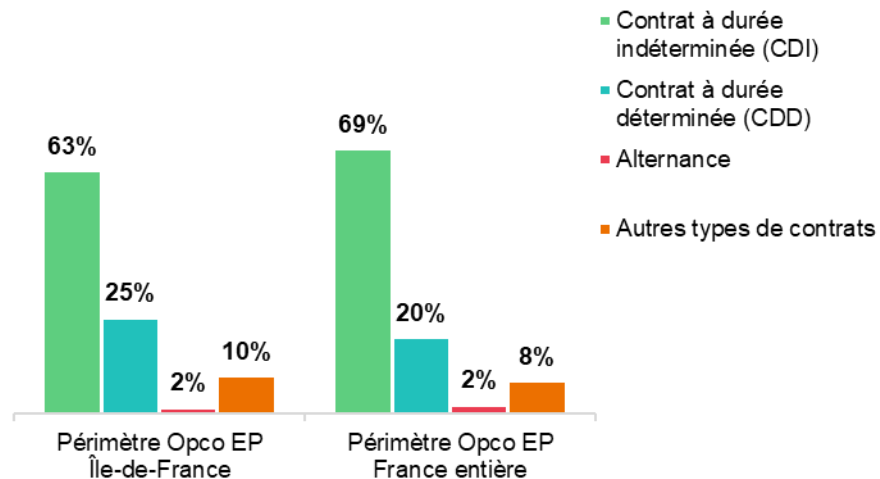


PROXIMITÉ ET MARCHÉ DU TRAVAIL

CARACTÉRISTIQUES DES OFFRES D'EMPLOI PROPOSÉES PAR LES ENTREPRISES DE PROXIMITÉ EN RÉGION¹

63 % des offres portent sur des contrats à durée indéterminée

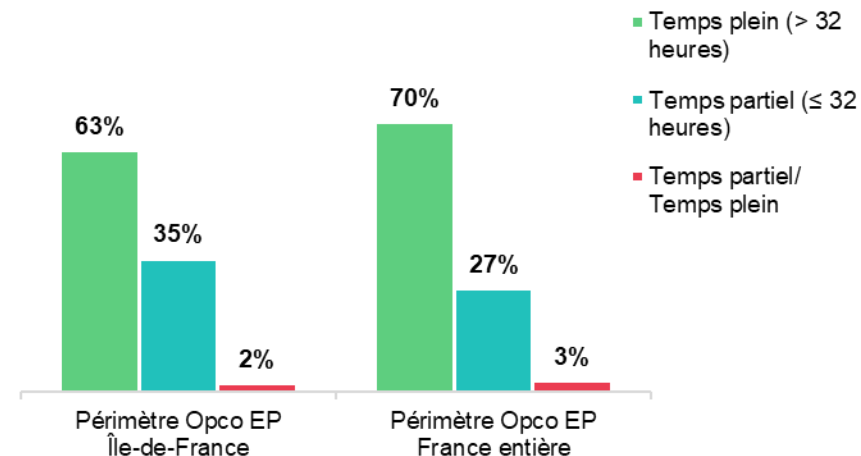
Répartition des offres d'emploi selon le type de contrat proposé - TEXTKERNEL-JOBFEED 2022



Près des deux tiers des offres d'emploi proposées correspondent à des emplois stables (63 % de CDI), une proportion légèrement moins importante qu'au niveau national (69%).

63 % des offres correspondent à des emplois à temps plein

Répartition des offres d'emploi selon les possibilités de temps de travail proposées - TEXTKERNEL-JOBFEED 2022

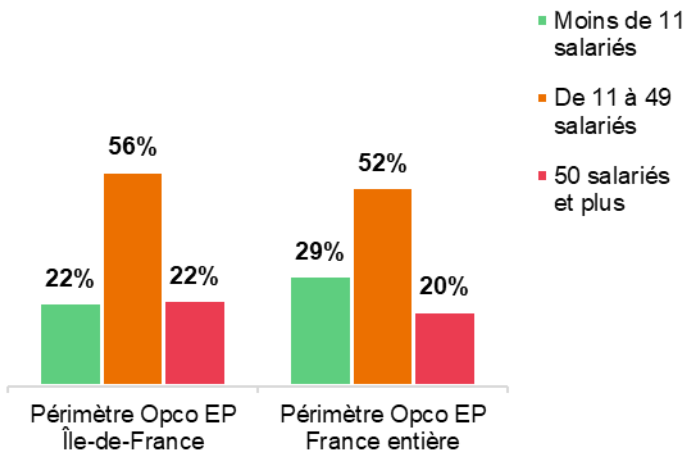


Près des deux tiers des offres proposées concernent des emplois à temps plein (63 %), une proportion moins élevée qu'au niveau national (70 %). Environ un tiers des offres correspondent à des emplois à temps partiel (35 %), c'est plus que la moyenne nationale (27 %).

CARACTÉRISTIQUES DES OFFRES D'EMPLOI PROPOSÉES PAR LES ENTREPRISES DE PROXIMITÉ EN RÉGION¹

22 % des offres sont publiées par des entreprises de moins de 11 salariés

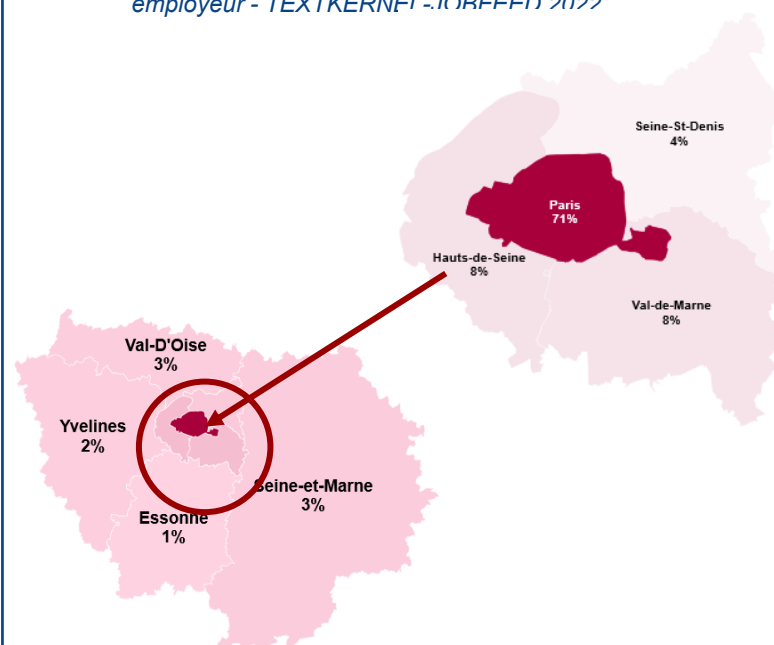
Répartition des offres d'emploi selon la taille de l'entreprise - TEXTKERNEL-JOBFEED 2022



Un peu plus d'une offre d'emploi sur cinq (22 %) ont été publiées par des entreprises de moins de 11 salariés et plus de la moitié (56 %) par des entreprises de 11 à 49 salariés.

71 % des offres se concentrent dans le département de Paris

Répartition des offres d'emploi selon le département employeur - TEXTKERNEL-JOBFEED 2022

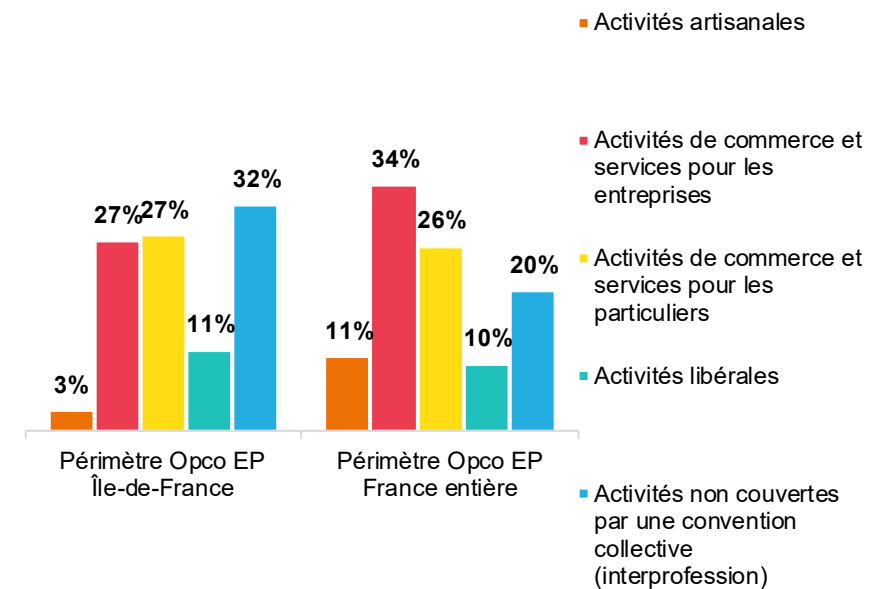


Plus de sept offres d'emploi sur dix ont été proposées par des entreprises de proximité situées dans le département de Paris.

A noter : une entreprise siége qui aurait déposé nombre d'offres sur un Département peut influencer sur la répartition.

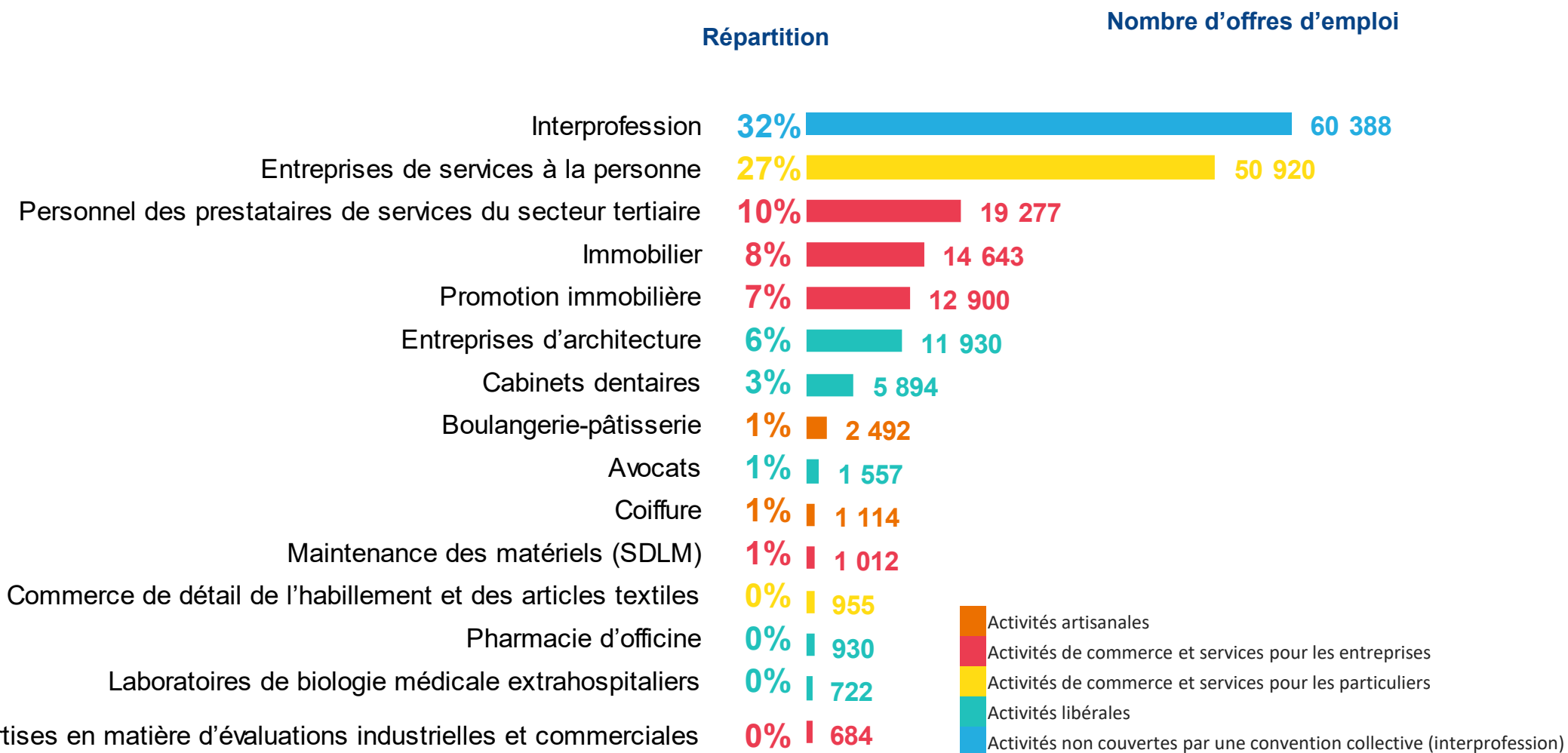
3 % des offres proposées concernent les métiers des activités artisanales

Répartition des offres d'emploi selon les grands domaines Opco EP - TEXTKERNEL-JOBFEED 2022



Plus d'un quart des offres d'emploi concerne les activités de commerce et services pour les entreprises, soit légèrement moins qu'au niveau national (27 % contre 34 %). Un autre quart concerne les activités de commerce et services pour les particuliers; une part quasiment similaire à celle au niveau national (27 % contre 26 %).

RÉPARTITION DES OFFRES D'EMPLOI PUBLIÉES PAR LES ENTREPRISES DE PROXIMITÉ EN REGION SELON LES BRANCHES PROFESSIONNELLES ¹



Source : TEXTKERNEL-JOBFEED 2022

PRINCIPAUX MÉTIERS ET COMPÉTENCES RECHERCHÉS EN RÉGION SELON LES GRANDS DOMAINES DE L'OPCO EP ¹

		NOMBRE D'OFFRES D'EMPLOI PUBLIÉES EN 2022	COMPÉTENCES PROFESSIONNELLES RECHERCHÉES	COMPÉTENCES HUMAINES RECHERCHÉES	NIVEAU DE FORMATION	SALAIRE MOYEN PROPOSÉ À L'EMBAUCHE
ACTIVITÉS ARTISANALES	COIFFEUR (H/F)	808	<ul style="list-style-type: none"> Coiffure et Soins des Cheveux Vente et Conseil Accueil du public 	<ul style="list-style-type: none"> Esprit d'équipe Motivation personnelle Minutie ou Attention aux Détails 	BEP/CAP	Entre 20 000 et 24 000
	VENDEUR EN BOULANGERIE PÂTISSERIE (H/F)	565	<ul style="list-style-type: none"> Boulangerie Vente Accueil du Public 	<ul style="list-style-type: none"> Motivation personnelle Esprit d'équipe Convivialité 	Non précisé	Entre 19 000 et 21 000
	ESTHÉTICIEN (H/F)	259	<ul style="list-style-type: none"> Bien-Etre et Soins Esthétiques Tâches de Conditionnement Manucure 	<ul style="list-style-type: none"> Motivation personnelle Compétences Interpersonnelles Esprit d'équipe 	BEP/CAP	Entre 20 000 et 24 000
ACTIVITÉS DE COMMERCE ET SERVICES POUR LES ENTREPRISES	AGENT IMMOBILIER (H/F)	4 180	<ul style="list-style-type: none"> Vente Immobilier Justice 	<ul style="list-style-type: none"> Sens du Challenge Compétences Interpersonnelles Motivation Personnelle 	Non précisé	Entre 34 000 et 55 000
	ANIMATEUR COMMERCIAL (H/F)	1 928	<ul style="list-style-type: none"> Vente Merchandising (Facing et Enfacement) Commerce de Détail 	<ul style="list-style-type: none"> Motivation personnelle Compétences Interpersonnelles Minutie ou Attention aux Détails 	Non précisé	Entre 18 000 et 22 000
	STANDARDISTE (H/F)	1 598	<ul style="list-style-type: none"> Accueil du Public Gestion du Standard Téléphonique Soutien de Comportement Positif 	<ul style="list-style-type: none"> Compétences Interpersonnelles Motivation Personnelle Polyvalence 	Non précisé	Entre 18 000 et 20 000

Source : TEXTKERNEL-JOBFEED 2022

PRINCIPAUX MÉTIERS ET COMPÉTENCES RECHERCHÉS EN RÉGION SELON LES GRANDS DOMAINES DE L'OPCO EP ¹

		NOMBRE D'OFFRES D'EMPLOI PUBLIÉES EN 2022	COMPÉTENCES PROFESSIONNELLES RECHERCHÉES	COMPÉTENCES HUMAINES RECHERCHÉES	NIVEAU DE FORMATION	SALAIRE MOYEN PROPOSÉ À L'EMBAUCHE
ACTIVITÉS DE COMMERCE ET SERVICES POUR LES PARTICULIERS	PROFESSEUR À DOMICILE (H/F)	32 927	<ul style="list-style-type: none"> ○ Référencement Web (SEM) ○ Cours Particuliers ○ Garde d'Enfants 	<ul style="list-style-type: none"> ○ Motivation personnelle ○ Adaptabilité ○ Compétences interpersonnelles 	Bac+3	Entre 29 000 et 37 000
	AUXILIAIRE DE VIE (H/F)	3 388	<ul style="list-style-type: none"> ○ Aide à la Personne ○ Aide à la Toilette ○ Soins Infirmiers à Domicile 	<ul style="list-style-type: none"> ○ Ponctualité ○ Politesse ○ Bienveillance 	Non précisé	Entre 22 000 et 26 000
	PROFESSEUR DE MATHÉMATIQUES (H/F)	2 100	<ul style="list-style-type: none"> ○ Mathématiques ○ Référencement Web (SEM) ○ Vente 	<ul style="list-style-type: none"> ○ Motivation personnelle ○ Compétences Interpersonnelles ○ Sens de la Communication 	Bac+3	Entre 35 000 et 47 000
ACTIVITÉS LIBÉRALES	CHIRURGIEN-DENTISTE (H/F)	2 320	<ul style="list-style-type: none"> ○ Dentaire ○ Santé Dentaire ○ Gestion de Planning 	<ul style="list-style-type: none"> ○ Réceptif ○ Sens de la Diplomatie ○ Motivation Personnelle 	Non précisé	Entre 50 000 et 53 000
	ASSISTANT DENTAIRE (H/F)	903	<ul style="list-style-type: none"> ○ Dentaire ○ Opérations de Stérilisation ○ Application des Normes d'Hygiène 	<ul style="list-style-type: none"> ○ Motivation Personnelle ○ Minutie ou attention aux détails interpersonnelles ○ Compétences Interpersonnelles 	Non précisé	Entre 22 000 et 26 000
	OPTICIEN (H/F)	838	<ul style="list-style-type: none"> ○ Commerce de Détail ○ Optique et Lunetterie ○ Vente 	<ul style="list-style-type: none"> ○ Compétences interpersonnelles ○ Motivation personnelle ○ Esprit d'Équipe 	Bac + 2	Entre 26 000 et 38 000

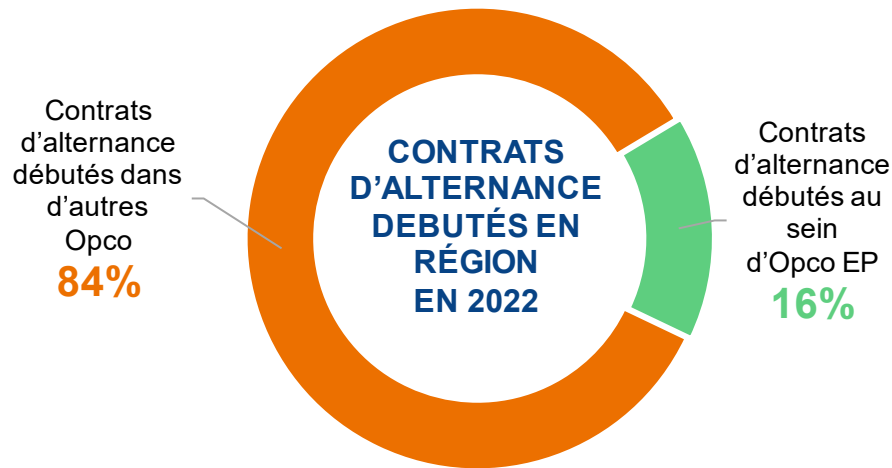


PROXIMITÉ ET ALTERNANCE

CARACTÉRISTIQUES DES CONTRATS D'ALTERNANCE DÉBUTÉS DANS LES ÉTABLISSEMENTS DE PROXIMITÉ EN RÉGION

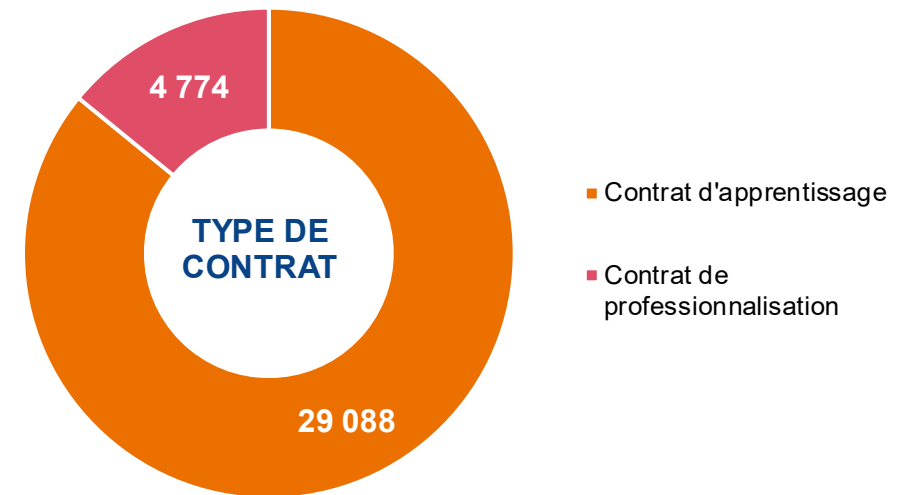
16 % des contrats d'alternance débutés en 2022 sont financés par l'Opco EP

Contrats ayant débuté dans des établissements relevant du périmètre Opco EP – Opco EP 2022 / DARES 2022



86 % des contrats sont des contrats d'apprentissage

Répartition des contrats d'alternance selon le type de dispositif – Opco EP 2022

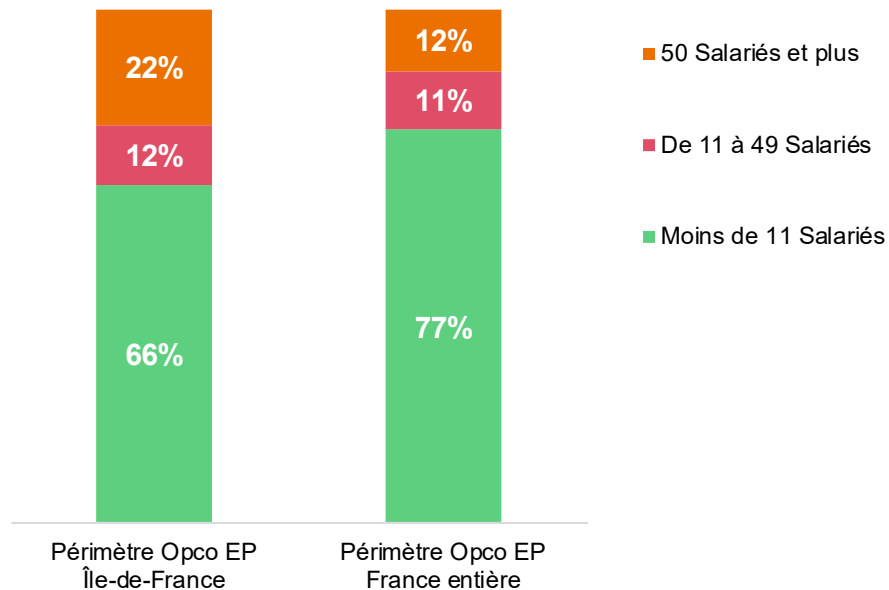


33 862 contrats en alternance ont débuté en 2022 en Île-de-France, une progression de 3 % par rapport à 2021. Au total nous enregistrons 29 088 contrats d'apprentissage (soit 86 %) et 4 774 contrats de professionnalisation (soit 14 %). Cela représente 16 % des contrats d'alternance en Île-de-France tout Opco confondus. Les contrats d'alternance ayant débuté en 2022 en Île-de-France représentent 21 % des contrats débutés en 2022 dans le champ Opco EP sur l'ensemble des régions.

CARACTÉRISTIQUES DES CONTRATS D'ALTERNANCE DÉBUTÉS DANS LES ÉTABLISSEMENTS DE PROXIMITÉ EN RÉGION

66 % des contrats débutés au sein des TPE de moins de 11 salariés

Répartition des contrats d'alternance selon la taille de l'entreprise¹ – Opco EP 2022

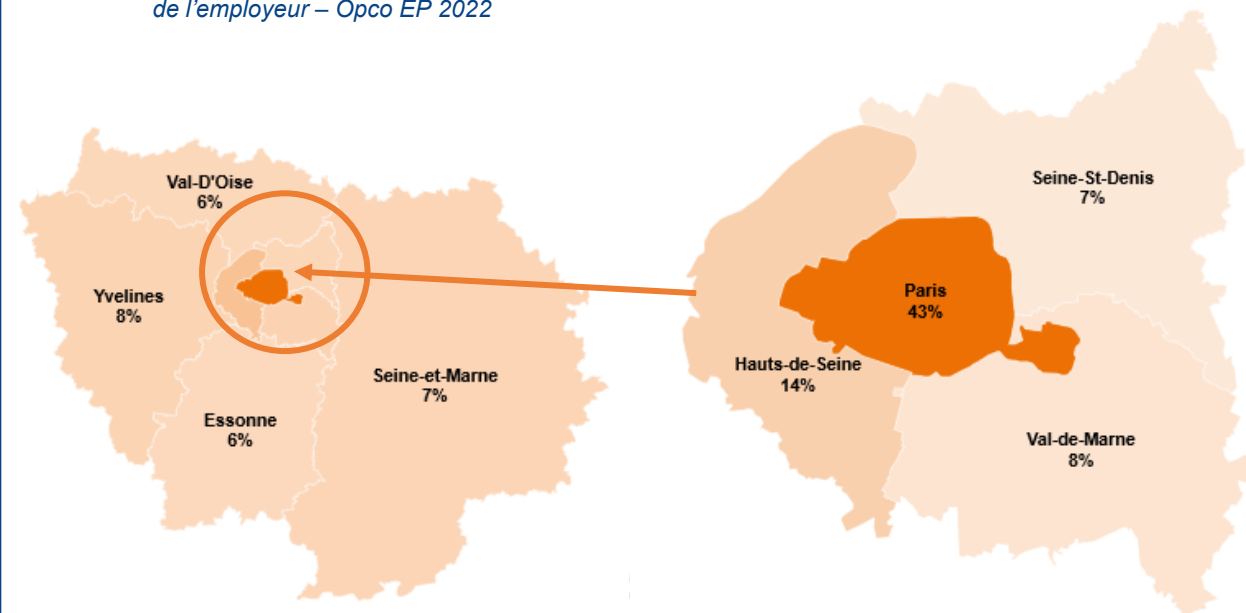


Dans la région, les deux tiers contrats d'alternance ont débuté au sein des entreprises de moins de 11 salariés. Une proportion moins importante qu'au niveau national (77%).

A l'inverse, la part de contrats conclus dans les entreprises de 50 salariés ou plus y est plus élevé (22 % contre 12 %).

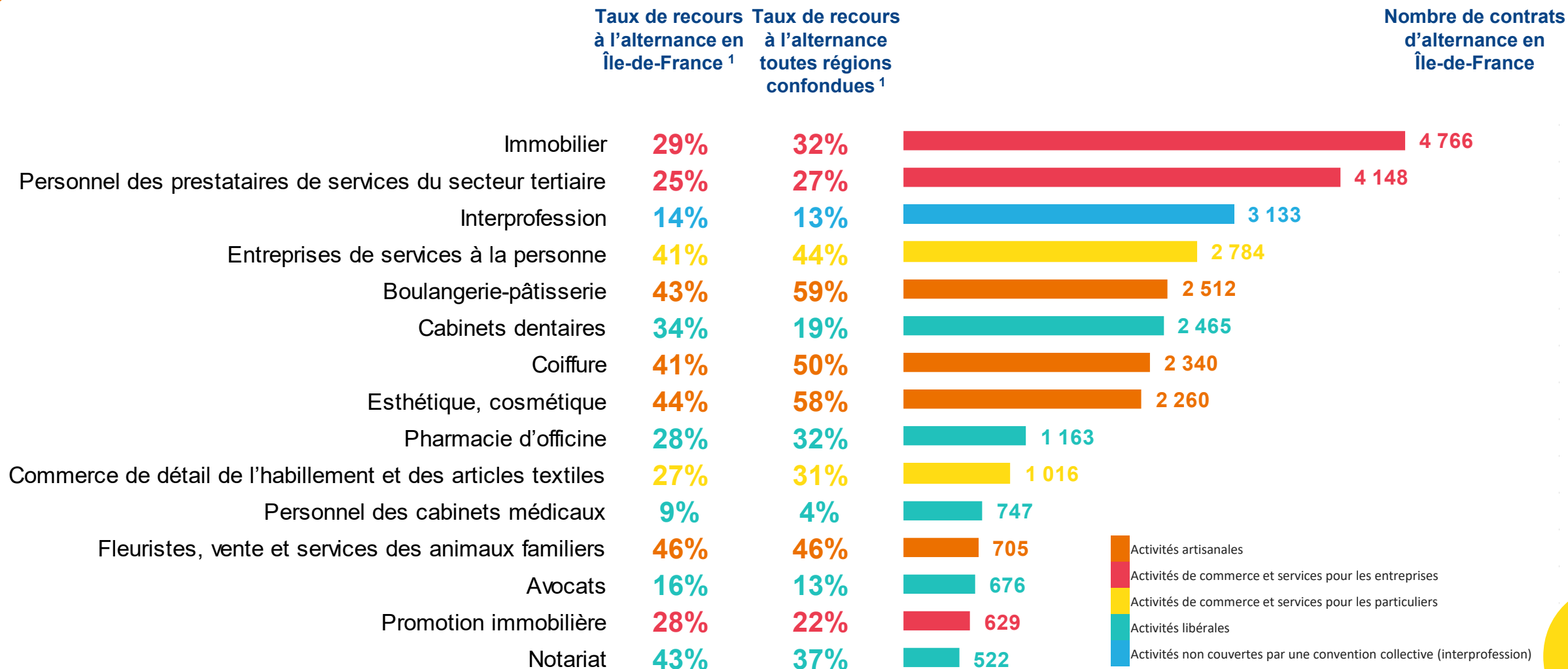
43 % des contrats se concentrent dans le département de Paris

Répartition des contrats d'alternance selon le département de localisation de l'employeur – Opco EP 2022



Près de la moitié des contrats d'alternance se concentrent dans le département Paris (43 %).

PRINCIPALES BRANCHES PROFESSIONNELLES AYANT RECOURS À L'ALTERNANCE EN RÉGION

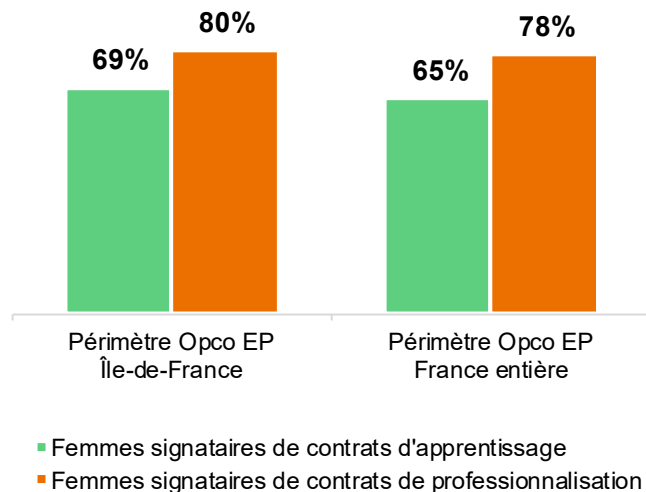


Source : Répartition des contrats d'alternance selon les branches professionnelles relevant du périmètre Opco EP – Opco EP 2022.

CARACTÉRISTIQUES SOCIO-DÉMOGRAPHIQUES DES ALTERNANTS EN RÉGION

69 % de femmes parmi les apprenti(e)s

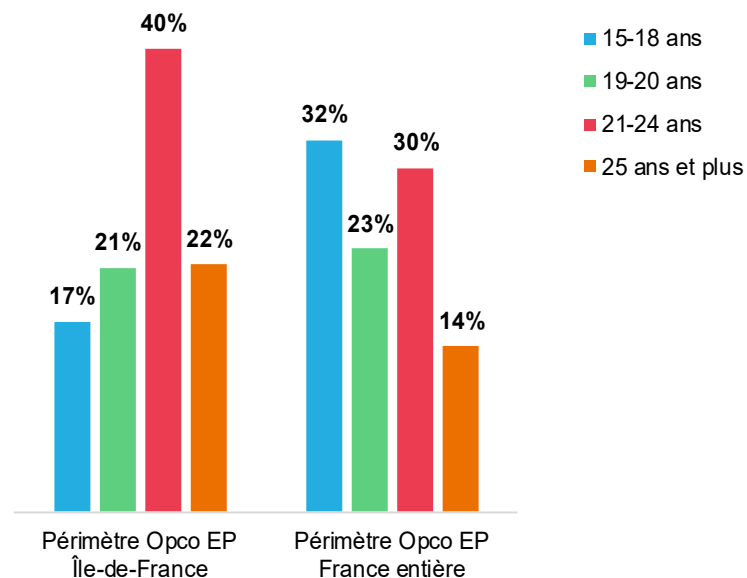
Répartition des alternants selon le sexe Opco EP 2022



4 contrats de professionnalisation sur 5 des établissements du périmètre Opco EP de la région sont contractés par des femmes. Ce ratio est de près de 7 sur 10 pour l'apprentissage. Ces niveaux de féminisation sont légèrement inférieurs au niveau national.

17 % sont âgés de 18 ans et moins

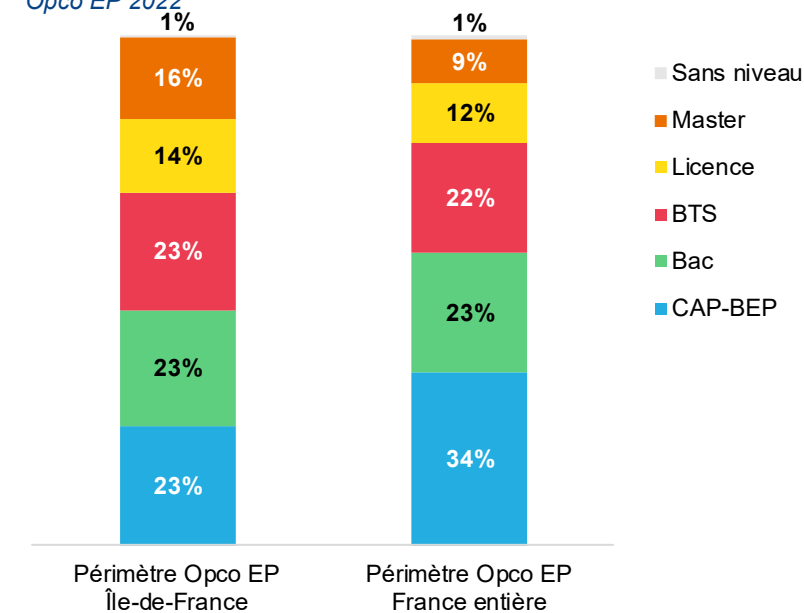
Répartition des alternants selon leur âge Opco EP 2022



Un peu moins d'un salarié sur cinq en alternance de la région (17 %) est âgé de 18 ans et moins. Il s'agit d'une part bien moins importante que la moyenne en France (32%). Dans la région, c'est la tranche d'âge 21-24 ans qui prédomine (40 %).

23 % préparent un diplôme de niveau CAP, BEP

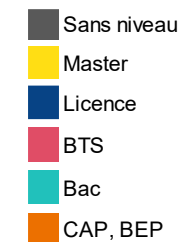
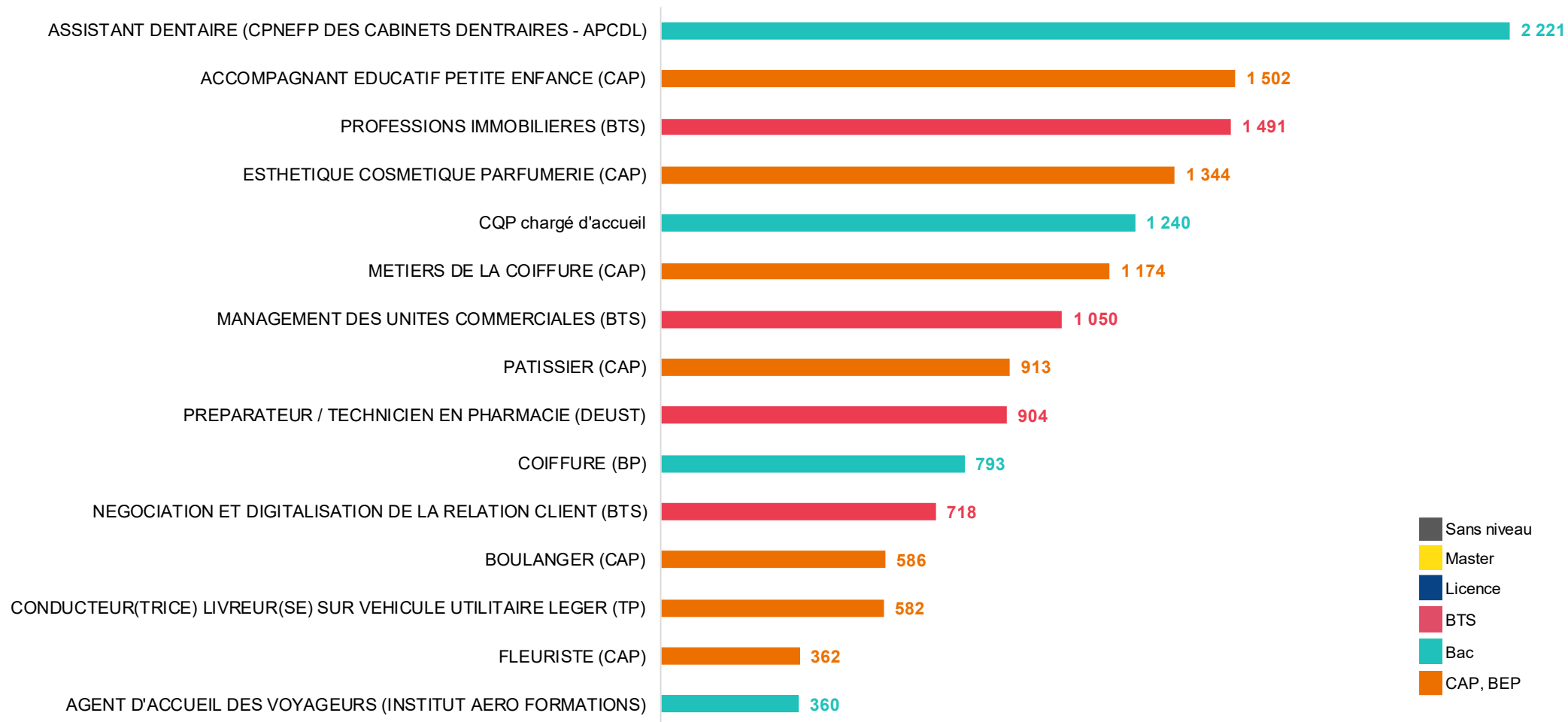
Répartition des alternants selon le niveau de diplôme Opco EP 2022



Comme au national les CAP, BEP et Bac (niveaux 3 et 4) sont les niveaux de diplôme formant le plus d'alternants dans la région. Cela à un niveau identique au niveau national pour le niveau Bac (23 %) mais à un niveau largement inférieur pour les CAP, BEP (23 % contre 34 %). En revanche le niveau Master est plus important qu'au niveau national (16 % contre 9 %)

PRINCIPALES FORMATION PRÉPARÉES EN ALTERNANCE EN RÉGION

Nombre de contrats d'alternance en Île-de-France



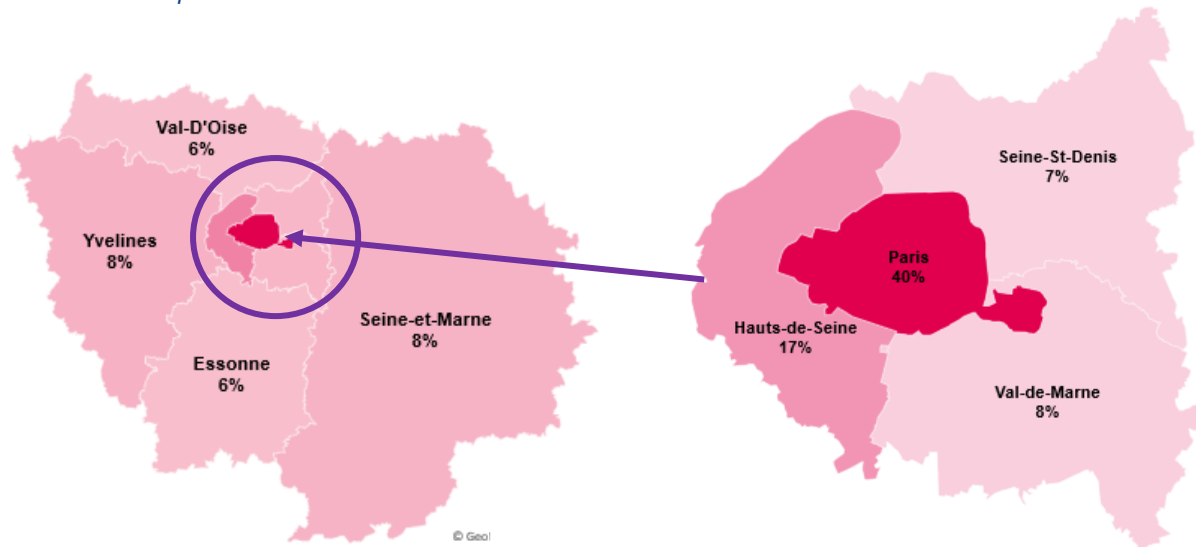


PROXIMITÉ ET ACTIONS DE DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES

CARACTÉRISTIQUES DES ACTIONS DE FORMATION¹ DE DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES

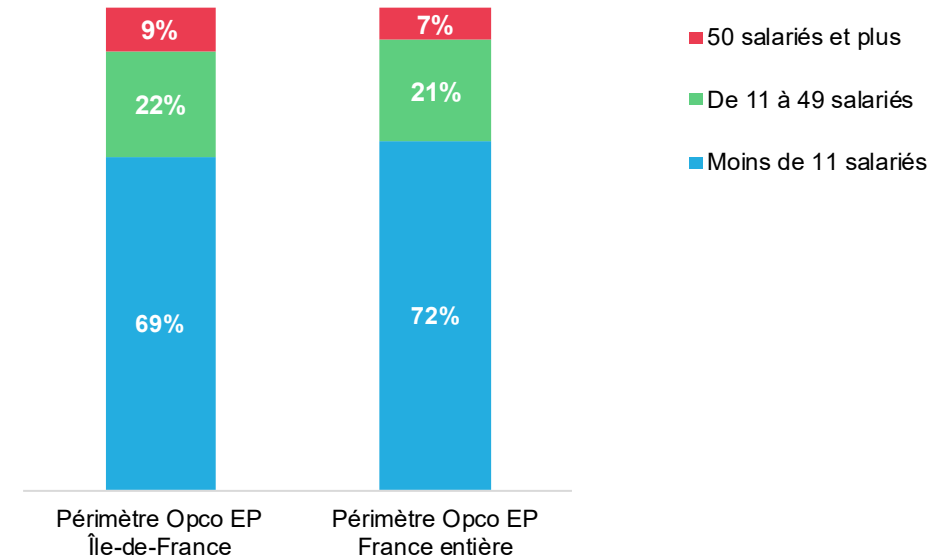
40 % des actions de formation se concentrent dans le département de Paris

Répartition des actions de formation selon le département de l'entreprise
– Opco EP 2022



69 % se concentrent dans des TPE de moins de 11 salariés

Répartition des actions de formation selon la taille de l'entreprise²
– Opco EP 2022



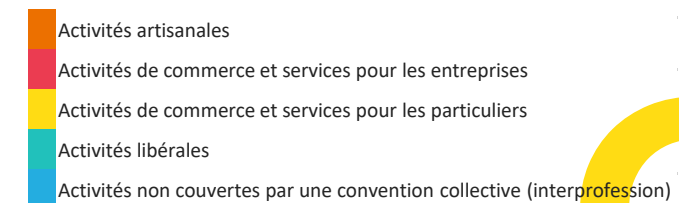
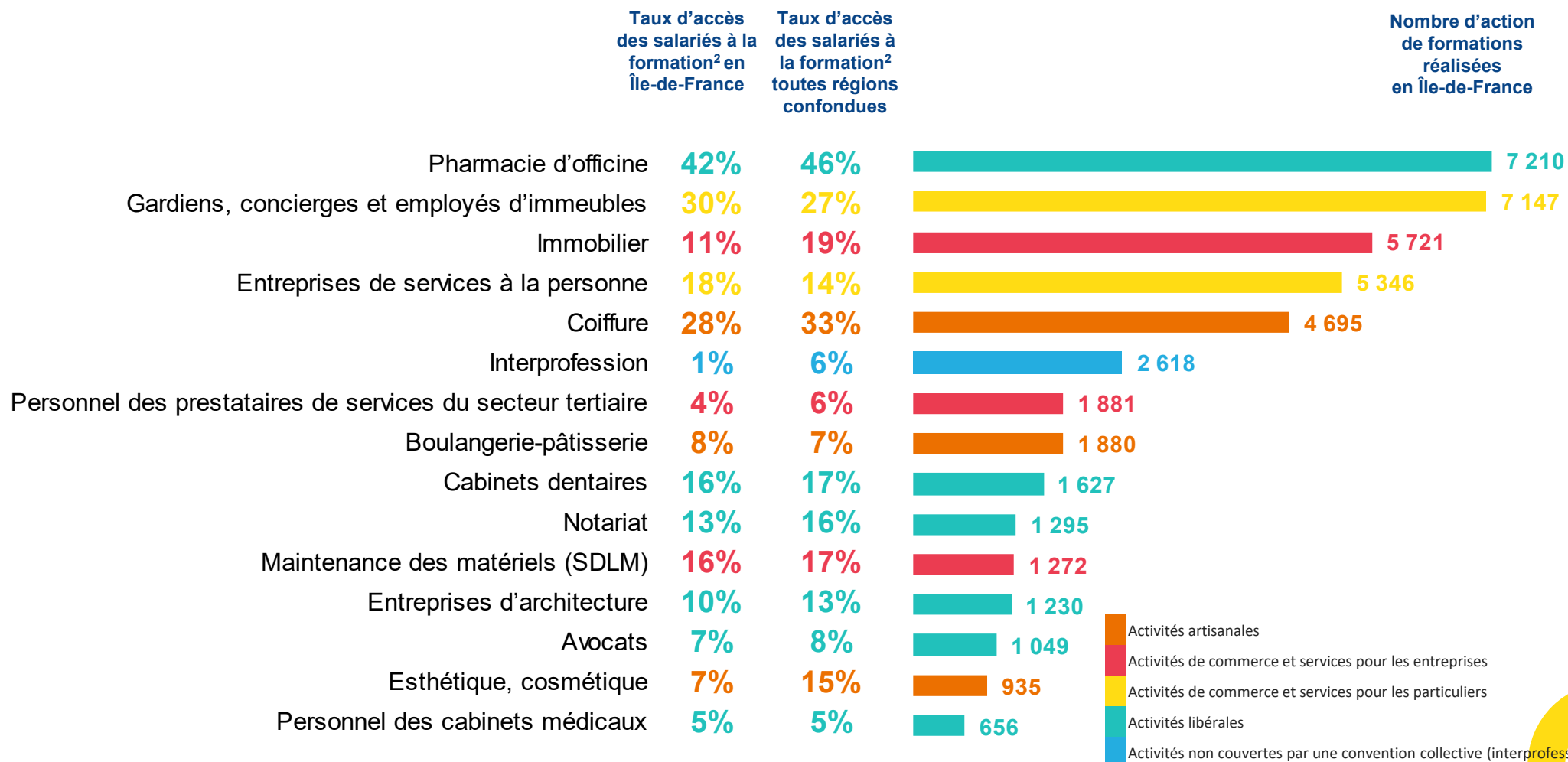
En 2022, 50 429 actions de formation individuelles ou collectives (tous types de financement : plan de développement des compétences, conventionnelle, versement volontaire, etc) ont été réalisées dans les établissements de proximité situés en Île-De-France. Parmi ces actions, plus d'un tiers se concentre dans le département de Paris (40 %).

Les établissements de proximité qui ont le plus recours aux actions de formation sont les TPE de moins de 11 salariés qui rassemblent un peu plus des deux tiers des actions de formation, une répartition selon la taille de l'entreprise comparable avec la moyenne nationale.

¹ Actions de formation individuelles ou collectives (tous types de financement : plan de développement des compétences, conventionnelle, versement volontaire, etc)

² La taille de l'entreprise est définie par sa classe de cotisation

ACCÈS AUX ACTIONS DE FORMATION¹ DE DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES



MÉTHODOLOGIE ET SOURCE DE DONNÉES

MÉTHODE

THÉMATIQUE	INDICATEURS	SOURCE	ANNÉE	NOMENCLATURE	PÉRIMÈTRE
Population du territoire	Démographie	Insee, Dossier Complet, région Île-de-france, Données locales, Septembre 2022	N-4		Tous les habitants
	Nombre d'habitants et évolution 1997 - 2022	Insee - Estimation de la population	N		Tous les habitants
	Répartition des habitants selon leur âge et le département de résidence	Insee – RP 2019	N-4		Tous les habitants
	Répartition des habitants âgés entre 15 et 64 ans selon leur niveau de diplôme et leur type d'activité	Insee – RP 2019	N-4		Habitants âgés de 15 à 64 ans
	Répartition des habitants actifs en emploi âgés de 15 à 64 ans selon la PCS ¹ et le secteur d'activité de l'employeur	Insee – RP 2019	N-4		Actifs occupés, âgés de 15 à 64 ans
	Taux d'activité et taux d'emploi	Insee – RP 2019	N-4		Actifs occupés, âgés de 15 à 64 ans

MÉTHODE

THÉMATIQUE	INDICATEURS	SOURCE	ANNÉE	NOMENCLATURE	PÉRIMÈTRE
Proximité et Emploi	Poids des salariés des établissements de proximité en région	DADS / DSN – 2020	N-3	IDCC	Salariés des établissements de proximité hors particuliers employeurs et entreprises non couvertes par une convention collective
	Répartition des salariés des établissements de proximité selon les grands domaines Opco EP	DADS / DSN - 2020	N-3	IDCC	Salariés des établissements de proximité hors particuliers employeurs et entreprises non couvertes par une convention collective
	Profil des salariés des établissements de proximité (âge, sexe, catégorie socio-professionnelle)	DADS / DSN – 2020	N-3	IDCC	Salariés des établissements de proximité hors particuliers employeurs et entreprises non couvertes par une convention collective
	Conditions d'emploi des salariés des établissements de proximité (contrats de travail, temps de travail)	DADS / DSN - 2020	N-3	IDCC	Salariés des établissements de proximité hors particuliers employeurs et entreprises non couvertes par une convention collective
Proximité et Marché du travail	Répartition des offres d'emploi selon le canal de recrutement, le contrat de travail et les possibilités de temps travail proposés	TEXTKERNEL-JOBFEED 2022	N-1	SIREN/IDCC	Offres d'emploi publiées par des entreprises adhérentes Opco EP 2022 (MS 2021)
	Répartition des offres d'emploi selon la taille de l'entreprise et le département de sa localisation	TEXTKERNEL-JOBFEED 2022	N-1	SIREN/IDCC	Offres d'emploi publiées par des entreprises adhérentes Opco EP 2022 (MS 2021)
	Les principales branches professionnelles ayant publiées des offres d'emploi	TEXTKERNEL-JOBFEED 2022	N-1	SIREN/IDCC	Offres d'emploi publiées par des entreprises adhérentes Opco EP 2022 (MS 2021)
	Les principaux métiers recherchés en région et leur répartition par grands domaines Opco EP	TEXTKERNEL-JOBFEED 2022	N-1	SIREN/IDCC/ROME	Offres d'emploi publiées par des entreprises adhérentes Opco EP 2022 (MS 2021)

MÉTHODE

THÉMATIQUE	INDICATEURS	SOURCE	ANNÉE	NOMENCLATURE	PÉRIMÈTRE
Proximité et Formation	Poids des contrats d'apprentissage signés par les établissements de proximité en région	OPCO EP 2022	N-1	IDCC	Contrats exécutés entre le 1er janvier 2022 et le 31 décembre 2022 au sein des entreprises relevant des branches Opco EP
	Répartition des contrats d'apprentissage par taille d'établissement, département de sa localisation et grands domaines Opco EP	OPCO EP 2022	N-1	IDCC	Contrats exécutés entre le 1er janvier 2022 et le 31 décembre 2022 au sein des entreprises relevant des branches Opco EP
	Profil des salariés en apprentissage (âge, sexe, niveau de diplôme)	OPCO EP 2022	N-1	IDCC	Contrats exécutés entre le 1er janvier 2022 et le 31 décembre 2022 au sein des entreprises relevant des branches Opco EP
	Principales branches mobilisatrices de l'apprentissage et taux de recours	OPCO EP 2022	N-1	IDCC	Contrats exécutés entre le 1er janvier 2022 et le 31 décembre 2022 au sein des entreprises relevant des branches Opco EP
	Principales formations préparées en apprentissage	OPCO EP 2022	N-1	IDCC	Contrats exécutés entre le 1er janvier 2022 et le 31 décembre 2022 au sein des entreprises relevant des branches Opco EP
	Nombre d'actions de formation de développement de compétences réalisées dans les entreprises de proximité et répartition par taille d'établissement et département de sa localisation	OPCO EP 2022	N-1	IDCC	Actions de formation individuelles ou collectives (tous types de financement : versement volontaire, plan de développement des compétences etc.) Engagées entre le 1er janvier 2022 et le 31 décembre 2022
	Principales branches ayant recours aux actions de développement des compétences et estimation du taux d'accès des salariés à la formation	OPCO EP 2022	N-1	IDCC	Actions de formation individuelles ou collectives (tous types de financement : versement volontaire, plan de développement des compétences etc.) Engagées entre le 1er janvier 2022 et le 31 décembre 2022



www.opcoep.fr